

## DECLARACIÓN DE INTEGRIDAD

FundiBRONZE basa sus actividades en los más altos estándares de conducta empresarial y se compromete a actuar siempre con prácticas lícitas, eficientes y justas.

Por lo tanto, METALÚRGICA FUNDIBRONZE FUNDAÇÃO DE BRONZE E USINAGEM EIRELI, CNPJ: 12.010.683/0001-47, Registro Estatal: 0016049660018, con domicilio en Rua do Horto 511 – Distrito Industrial – Itaúna/MG - DECLARA que:

1. No cobra tarifas de contratación ni utiliza oficinas que cobren dichas tarifas a los candidatos y no utiliza prácticas de contratación fraudulentas o engañosas;
3. No retiene ni destruye documentos de identidad o de inmigración de los empleados;
4. Presenta a los empleados los términos y condiciones de empleo en un idioma y en un idioma que el empleado comprenda;
5. Cumple con las leyes y regulaciones ambientales, de salud y seguridad (EHS) aplicables;
6. Proporciona a los trabajadores un entorno de trabajo seguro y saludable;
7. No afecta negativamente a la comunidad local;
8. Si es necesario proporcionar vivienda a los empleados, ésta cumpla con las normas de seguridad del país;
9. Respeta los derechos humanos de sus empleados y otros en sus operaciones;
10. No emplea empleados menores de dieciséis (16) años de edad o menores de la edad mínima aceptable según la legislación aplicable en el país, (la que sea mayor);
11. No utilice trabajo forzoso, esclavo o similar debido a cualquier forma de coacción, explotación, coacción física, sexual o psicológica o que implique cualquier forma de trata de personas;
12. Adopta políticas internas para combatir el acoso moral y sexual, el racismo, la homofobia, la xenofobia y los prejuicios de cualquier naturaleza, así como permitir la libertad de expresión, de culto y de afiliación sindical;
13. Prohíbe recibir u ofrecer, en cualquier forma o pretexto, valores, obsequios, beneficios de cualquier tipo a clientes, proveedores o agentes públicos que mantengan una relación comercial con la empresa;
14. Adoptar políticas que establezcan sistemas de compra de estaño de fuentes que hayan sido verificadas como libres de conflictos;
15. Respeta los derechos de privacidad y protege los datos de empleados, clientes y proveedores.

**Carlos Vogelsanger**  
Director

