

DECLARAÇÃO DE INTEGRIDADE

A FundiBRONZE pauta suas atividades pelos mais elevados padrões de conduta empresarial e se compromete a atuar sempre com práticas lícitas, eficientes e justas.

Assim sendo, A METALÚRGICA FUNDIBRONZE FUNDIÇÃO DE BRONZE E USINAGEM EIRELI, CNPJ: 12.010.683/0001-47, Inscrição Estadual: 0016049660018, situada à Rua do Horto 511 – Distrito Industrial – Itaúna/MG - DECLARA que:

1. Não cobra taxas de recrutamento ou usa escritórios que cobram tais taxas de candidatos e não utiliza práticas de recrutamento fraudulentas ou enganosas;
3. Não retém nem destrói documentos de identidade ou de imigração de funcionários;
4. Apresenta aos funcionários os termos e condições de emprego em idioma e linguagem que o funcionário compreenda;
5. Cumpre as leis e regulamentos ambientais, de saúde e de segurança (EHS) aplicáveis;
6. Proporciona aos trabalhadores um ambiente de trabalho seguro e saudável;
7. Não afeta negativamente a comunidade local;
8. Caso haja necessidade de providenciar moradia para colaboradores, estas atendem as normas de segurança do país;
9. Respeita os direitos humanos de seus funcionários e outros em suas operações;
10. Não emprega colaboradores menores de dezesseis (16) anos de idade ou abaixo da idade mínima aceitável pela legislação aplicável no país, (o que for maior);
11. Não utiliza trabalho forçado, escravo ou equiparável por qualquer forma de coação física, sexual ou psicológica, exploração, coerção ou que envolva qualquer forma de tráfico de pessoas;
12. Adota políticas internas para o combate ao assédio moral e sexual, ao racismo, à homofobia, à xenofobia e à preconceitos de qualquer natureza, bem como permite a liberdade de expressão, de culto e de filiação à sindicatos de classe;
13. Proíbe o recebimento ou oferta, sob qualquer forma ou pretexto, de valores, presentes, benefícios de quaisquer espécies à clientes, fornecedores ou agentes públicos que estejam em relação de negócios com a empresa;
14. Adota políticas que estabeleçam sistemas para adquirir estanho de fontes que tenham sido verificadas como livres de conflito;
15. Respeita os direitos de privacidade e protege os dados de funcionários, clientes e fornecedores.

Carlos Vogelsanger
Diretor Geral

